

STICHTING KARAKTERISTIEK ZOEKT BESTUURSLEDEN (onbezoldigd)

Voor in elk geval vier vergadermomenten per jaar

Stichting Karakteristiek verbindt mensen, jong en oud, met de gezamenlijke kracht van verhalen vertellen, maken en delen. De stichting wil daarmee nieuwe en bestaande culturele initiatieven zowel voor- als achter de schermen doorgeven van generatie op generatie. Want cultuur verbindt en maakt een mooiere wereld.

Onze missie is het bedenken, maken, ontwikkelen en uitvoeren van culturele producties met een brede verbinding naar mens en maatschappij. Wij maken lokale en regionale theater- en muziekprojecten die toegankelijk en actueel zijn en waarbij zowel deelnemers als publiek actief aan de gang zijn met eigen verbeeldingskracht en het aangaan en onderhouden van onderlinge verhoudingen. Talentontwikkeling, educatie en samenwerking staan voor ons daarbij hoog in het vaandel, want wij willen

Onze plannen, dromen en projecten zijn dagelijks in ontwikkeling. Om ons verder te kunnen ontwikkelen en onze toekomstplannen concreet vorm te geven, zijn wij per direct op zoek naar de volgende bestuursleden:

Voorzitter

Als lid van het bestuur

- draag je bij aan de eindverantwoordelijkheid over de stichting Karakteristiek en help je samen met de producent en zakelijk leider de stichting te laten groeien en verder te ontwikkelen.
- zet je samen met de producent en de zakelijk leider de plannen en activiteiten op scherp om ervoor te zorgen dat deze conform missie en doelstellingen uitgevoerd kunnen worden
- is de voorzitter verantwoordelijk voor de aan haar/hem gedelegeerde taken. Zij/hij geeft mede richting aan de organisatie en is actief in het, achter de schermen, aanjagen en verspreiden van de plannen en projecten van de stichting.
- lever je door inzet van kennis, ervaring en contacten een bijdrage aan de missie en doelstellingen van de stichting.
- ben je gezamenlijk met de bestuursleden verantwoordelijk voor het functioneren van het bestuur en doe je aan kritische (zelf)evaluatie en bespreek je jaarlijks het functioneren van het bestuur
- vergader je volgens een vastgesteld schema circa vier keer in het jaar

Stichting Karakteristiek opereert in de culturele sector, om die reden beschikken onze beoogde bestuursleden over

- Directe en aantoonbare kennis van en ervaring met de culturele en/of entertainmentbranche
- Een kritische en onafhankelijke bijdrage aan de besluitvorming, zonder tegenstrijdig belang
- Creativiteit en het vermogen om samen te werken en samen vooruit te komen
- Helikopterview en betrokkenheid voor een bestuur op afstand
- Een breed netwerk in (de kop van) Noord-Holland en bereidheid deze in te zetten ten bate van de stichting.
- Voldoende tijd om de algemene gang van zaken binnen de stichting te volgen, vergaderingen van het bestuur bij te wonen en om schriftelijke documenten te lezen, beoordelen en te voorzien van feedback.

Gewenste samenstelling. Het bestuur:

- Is verantwoordelijk voor het verantwoord vervullen van de krachtens de wet, de Governance Code Cultuur en overige regelgeving en gedragscodes toegekende taken
- Bestaat uit een balans tussen leeftijd, ervaring, geslacht en achtergrond van de individuele leden
- Elk lid complementeert, bij voorkeur, de andere leden qua kennis, ervaring en netwerken met name op het gebied van overheden, bedrijfsleven, financiën en culturele organisaties
- Bestaat uit minimaal drie leden met ruimte tot uitbreiding naar vijf leden en is evenwichtig in termen van teamrollen

De functies worden bij voorkeur per 1 mei ingevuld.

Herken je jezelf in bovenstaande profielen en in het onderstrepen van, bijdragen aan en uitvoeren van het belang van cultuur? Stuur dan je motivatie en CV per email ter attentie van Peter Groenendijk naar info@karakteristiek.org